

PAYS : AUTRICHE

COMMISSION : Les droits de la femme et l'égalité des genres

PROBLEMATIQUE : Plan Europe Égalité Horizon 2030, quels objectifs et projet pour une inclusion professionnelle et sociale ainsi que pour la défense des droits de la femme.

L'Autriche est un état fédéral d'Europe centrale. Ce pays est membre de l'Union Européenne depuis 1995 et de la zone euro depuis 1999. Sa capitale est Vienne.

L'Autriche est l'un des États issus de la dislocation en 1918 de l'Autriche-Hongrie. Par le passé, elle a été un acteur majeur de l'histoire de l'Europe. Mais depuis la fin de la seconde guerre mondiale, l'Autriche a adopté une politique de neutralité dans les relations internationales. L'Autriche compte 8,7 millions d'habitants le 1^{er} janvier 2016 et a connu un taux de croissance de sa population de 1,35% dû à une immigration soutenue. L'espérance de vie en Autriche s'élève pour les femmes à 82,1 ans et 76,4 ans pour les hommes.

Le taux de chômage est de 5%. La religion catholique est majoritaire, l'islam est également très représenté notamment depuis 2016.

L'Autriche, dans ce contexte démographique mixé, a su faire preuve de modernisme en accordant le droit de vote aux femmes en 1918 et le droit à l'avortement en 1975.

On notera que l'Autriche est l'un des pays les plus paritaires dans sa délégation européenne.

Participant du plan Europe Egalite Horizon 2030, comment l'Autriche défend elle les droits de la femme dans le projet global d'inclusion sociale et professionnel ?

Que ce soit au travail, dans la famille ou plus généralement dans la vie, la société autrichienne se caractérise par une différenciation des rôles entre les hommes et les femmes, même si l'on observe un certain rééquilibrage depuis quelque temps. Ce modèle a eu des effets positifs mais il est aujourd'hui remis en question. Il est caractérisé par une profonde asymétrie entre les sexes en termes de travail, de responsabilités professionnelles, de carrière et de revenus. En effet, l'Autriche affiche un des différentiels de salaire le plus important de l'UE : 25,5%, alors que les femmes possèdent des compétences égales à celles des hommes. La disparité femmes-hommes dans l'emploi à temps plein est également marquée, soit 21,7% même si l'Autriche protège le travail de nuit des femmes et leurs conditions de travail.

Résolue à s'attaquer aux stéréotypes basés sur le genre, l'Autriche développe des systèmes d'orientation professionnelle et éducative s'appliquant à la dimension du genre, et elle encourage les femmes à opter pour des disciplines techniques et technologiques.

En poursuivant son Plan d'action national relatif à l'égalité des sexes sur le marché du travail, le pays cherche à réduire le degré élevé des écarts salariaux entre les sexes et à renforcer la transparence des revenus. D'autres actions visent à réconcilier les obligations familiales et la vie professionnelle dans l'intérêt des femmes et des hommes, et à étendre les aménagements pour la prise en charge des enfants.

Le ministère autrichien des Droits des femmes a inauguré en 2012 la publication trimestrielle d'un baromètre (mesure de taux) reprenant des données selon le sexe sur différents thèmes en rapport avec les droits des femmes et l'égalité femmes- hommes. Les sujets de 2012 incluait le travail à temps partiel et la retraite, ainsi que la violence conjugale.

De plus, l'Autriche continue à prendre des mesures pour prévenir toutes les formes de violence à l'égard des femmes et des filles. En 2009, de nouvelles dispositions légales ont été adoptées afin de protéger les femmes et les enfants contre des auteurs violents. Un nouveau programme a, en outre, été mis en œuvre pour former les services sociaux et la police à mieux détecter et aborder la violence conjugale, et à aider les victimes.

Par des programmes de formation et de mentorat plus poussés, les femmes sont encouragées à se présenter à des élections à tous les niveaux politiques, tandis que leur rôle au sein de l'encadrement et des conseils d'administration des entreprises sera promu. Il y a 28 % de femmes au parlement,

43% ministres seniors et 11% dans les conseils d'administration. L'Autriche est le 4^{ème} pays de l'UE possédant le plus de femmes ministres. De plus, c'est dans ce pays que l'on trouve le plus grand nombre de femmes leaders des principaux partis politiques, 20%.

Au plan international, le pays continuera à appuyer le travail d'ONU Femmes et soutiendra des activités dans les domaines du genre, de la paix et de la sécurité, de la lutte contre les violences à l'égard des femmes et de l'accès à la justice.

Prenant la parole devant la réunion des leaders mondiaux le 27 septembre 2015, le président Heinz Fischer a déclaré : « Ce nouvel élan politique nous permettra de ranimer et de rationaliser nos efforts visant à promouvoir les droits des femmes et des filles et à leur assurer la place qui leur revient de droit au sein de notre société globale ».

Depuis la réunion des dirigeantes et dirigeants internationaux sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en septembre 2015, l'Autriche a poursuivi ses efforts pour renforcer cela. La mise en œuvre du Plan d'Action National contre la violence à l'égard des femmes, adopté en 2014, reste une priorité nationale. Un nouveau règlement sur le harcèlement sexuel est entré en vigueur en 2016, ainsi qu'une nouvelle disposition sur le cyber intimidation et « l'initiative contre la violence en ligne » pour combattre de manière exhaustive les discours haineux, la cyber intimidation...

La réforme du système des allocations pour la garde d'enfants, commencé en mars 2017, a également pour objectif de donner plus de flexibilité pour les parents, ainsi qu'augmenter le nombre de pères qui prennent un congé parental. L'accueil à la petite enfance (entre 1 et 3 ans) s'est développé pour permettre aux parents de se libérer et de travailler. 9% des enfants de moins de trois ans sont en structure d'accueil. C'est aussi le cas pour 69% des personnes âgées dépendantes qui sont prises en charge.

Par ailleurs, une nouvelle disposition est entrée en vigueur au début de 2016 pour renforcer la participation des femmes au marché du travail. Aucune femme n'est présidente de grandes entreprises.

En outre, le Ministre fédéral de la santé et de la condition féminine organise régulièrement des échanges entre les représentants et représentantes de l'administration publique, les parlementaires et les organisations non gouvernementales qui travaillent dans le domaine des droits des femmes et de l'égalité des sexes.

Afin d'engager et d'informer les jeunes sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), un atelier est actuellement en préparation pour former les jeunes et pour discuter sur la manière de mettre en œuvre le ODD5 sur l'égalité des sexes dans les lieux d'origines des participants.

En conclusion, l'Autriche fait preuve de dynamisme pour une société plus inclusive des femmes, tant au niveau social que professionnel. (Dans un pays eurosceptique)