

Pays : Suède

Commission : Droits de la femme et de l'égalité des genres.

Problématique : Plan Europe Égalité Horizon 2030: quels objectifs et projets pour une inclusion professionnelle et sociale ainsi que pour la défense des droits de la femme.

Comme acquis, l'égalité des sexes veut dire que tout femme et homme se bénéficient des mêmes conditions pour réaliser leurs droits fondamentaux ainsi que le pouvoir de contribuer au développement nationale, politique, économique social et culturel du Pays, ville... La Suède est le premier pays avec le plus d'égalité hommes-femmes, elle occupe la première place du classement au niveau européen suivi du Danemark et de la France.

La liberté des femmes et « l'égalité » entre homme et femme en Suède remonte à l'ère viking, où les femmes avaient un statut plutôt libre, surtout à différence d'autres pays. Au cours des années, dans le Moyen âge, les droits de la femme varient selon les lois des différentes régions de la Suède, la première tentative d'une loi sur les droits civils de la femme fut en 1350 pour la région de Stadsagen, dont un des droits est que les femmes peuvent hériter la moitié de ce que reçoivent leurs frères, puis de 1389 à 1412, Marguerite Ière fut la première reine de la Suède, puis Christine de Suède de 1632 à 1654. En 1734, le Code Civil met en place une première loi donnant les mêmes droits à toutes les femmes, elles ont, par exemple, le droit de demander le divorce. À différence d'un très grand nombre de pays européens et mondiaux, en Suède, les femmes payant d'impôts et majeures peuvent voter depuis 1718 ; Elle fut en effet le premier pays à accorder le droit de vote des femmes suivie par la République de Corse (1734) et le Royaume de France (1741).

L'égalité entre les sexes est une des pierres angulaires de la société suédoise d'aujourd'hui. La politique suédoise d'égalité des sexes a pour objet de veiller à ce que femmes et hommes aient les mêmes possibilités, droits et obligations dans tous les domaines de la vie. Le principe fondamental est que chacun, indépendamment de son sexe, doit pouvoir travailler et subvenir à ses besoins, concilier carrière et famille et vivre sans avoir à craindre les abus ou les violences. L'égalité entre les sexes implique non seulement une égale répartition des femmes et des hommes dans tous les domaines de la société, mais aussi une dimension qualitative assurant que le savoir et l'expérience de chacun servent à promouvoir le progrès partout dans la société. Dans le Global Gender Gap Report de 2012, la Suède est citée parmi les pays les plus avancés du monde en matière de parité. Établi à l'initiative du Forum économique mondial, le rapport mesure l'égalité dans les domaines de l'économie, de la politique, de l'éducation et de la santé

C'est un pays qui se sent suffisamment en confiance pour prendre la parole au sujet, et on peut donc voir le résultat dans la société suédoise d'une politique égalitaire entre les femmes et les hommes lancée depuis plusieurs décennies. Cette égalité est une priorité dans tous les partis politiques depuis environ trente ans. Le ministre d'affaires étranger suédois mène une diplomatie très axée sur l'émancipation des femmes, une politique étrangère féministe suivie par d'autres gouvernements dans le monde comme par exemple le Canada.

De plus, grâce à cette politique étrangère, 80% des femmes suédoises possèdent un emploi, 54% des ministres seniors sont des femmes, 43% du parlement suédois sont des femmes. Le gouvernement suédois est le seul de l'Union Européenne qui se compose de plus de femmes que d'hommes. La majorité des responsables des gouvernements municipaux, conseils locaux et du gouvernement central sont des femmes (le 52%); e. La proportion de femmes dans les conseils d'administration a augmenté, passant de 6% en 2002 à 25% en 2012.

Cependant, la Suède, étant un des pays plus féministes au niveau mondial, a aussi des défauts : Elle se trouve confrontée à une augmentation de l'antiféminisme. De plus, la politique publique actuelle en matière de bourses de recherches est inégalitaire puisque 12% seulement des bourses sont destinées à des femmes, et ceci nous montre le recul sévère dans l'égalité entre femmes et hommes dans l'enseignement supérieur. De même une différence femmes-hommes persiste au niveau de la ségrégation professionnelle sur le marché du travail dont, dans 9 des 10 plus grands groupes professionnels, les hommes perçoivent un salaire mensuel plus élevé que les femmes. L'écart salarial femmes-hommes est de 15,8%, supérieur, par exemple, à la différence de salaire en Espagne par exemple qui est de 15,4%.

Finalement, après la naissance ou l'adoption d'un enfant, les parents ont droit à des jours de congés parentaux indemnisés. Ces congés peuvent être pris par mois, par semaine, par jour ou même par heure. Les femmes prennent encore la majeure partie des journées. Soixante jours de congé sont réservés spécifiquement à chacun des parents et ne peuvent être transférés à l'autre. De plus, l'un des parents a droit à dix jours supplémentaires à la naissance d'un enfant, ou vingt jours pour des jumeaux. Les parents qui se partagent à égalité la part transférable des congés reçoivent un bonus d'argent.

En conclusion, la Suède est un des pays européens le plus consacré à l'égalité entre les femmes et les hommes depuis des centaines d'années, pour ne pas dire le plus consacré. Ainsi, des violences sexuelles et des injustices à cause du genre sont très choquantes pour eux, mais aussi très pénalisées. Le monde du travail et des entreprises est aujourd'hui au cœur du débat sur les inégalités des sexes en Suède. La délégation de la Suède propose donc plus de coopération avec l'Espagne, un partenaire important qui peut aider au développement de l'égalité et des droits de la femme.