

Auteur: Allemagne

Commission: Démographie

Problématique : Comment gerer les enjeux du vieillissement des populations au sein de l'UE?

La République fédérale d'Allemagne, la plus grande puissance économique de l'UE, fondée le 23 mai 1949, est un des membres fondateurs de l'Union européenne. L'Allemagne fait frontière avec 9 pays et est le pays avec le plus de voisins dans l'UE. Elle est composée de 16 Länder ("régions"). Notre pays est une démocratie parlementaire qui est dirigée par le Chancelier social-démocrate Olaf Scholz (SPD) depuis 2021. À la suite de la chute du gouvernement allemand, en novembre 2024, des élections fédérales ont eu lieu le 23 février 2025. Elles ont été remportées par Friedrich Merz de l'Union chrétienne-démocrate (CDU).

L'Allemagne compte une population d'environ 84,7 millions d'habitants, ce qui la rend le pays avec la plus grande population dans l'Union européenne. Cependant, l'indice de fécondité est de 1,38 enfants par femme. Les Allemands vivent plus longtemps et en meilleure santé, mais ils ont moins d'enfants, ce qui va inévitablement causer un vieillissement de la population important dans les prochaines années. En 2023, les personnes âgées de 65 ans ou plus représentaient 22% de la population allemande, et il est attendu que en 2050 ce pourcentage atteigne les 27%. Cela pose des problèmes car les personnes âgées ont des besoins de santé plus importants et dépendent des impôts des générations plus jeunes pour obtenir leurs retraites. En 1965, pour chaque personne en retraite, il y avait 3,8 personnes qui travaillaient encore. Selon les projections, en 2045, pour chaque retraité il y aura seulement 1,74 personnes encore actives professionnellement, car il y a un manque de main d'œuvre dans notre pays.

En 1992, le gouvernement fédéral a mis en place une stratégie démographique pour affronter le vieillissement de la population. Cette stratégie a pour but d'assurer une bonne qualité de vie pour toutes les générations en augmentant le potentiel économique pour pouvoir investir dans l'éducation des jeunes et l'innovation. La création de nouvelles technologies peut faciliter la vie quotidienne des personnes âgées qui souffrent par exemple de problèmes de mobilité ainsi qu'être utile dans le système de santé.

Lors d'un débat général au Bundestag, en septembre 2024, le chancelier actuel a affirmé que l'immigration de travailleurs qualifiés est essentielle pour notre pays au regard de la baisse démographique. L'agence fédérale pour l'emploi a trouvé que l'Allemagne a besoin d'un solde migratoire positif de 400.000 personnes chaque année pour avoir la main d'œuvre nécessaire. L'année passée, 1,9 millions de personnes sont immigrés en Allemagne pendant que 1,3 millions ont quitté le pays, ce qui signifie une migration nette de 600.000 personnes. Pour attirer des travailleurs qualifiés, le gouvernement allemand a mis en place la "Loi sur l'immigration de travailleurs qualifiés" (FEG) afin de faciliter largement le procès d'immigration pour tous ceux qui ont un diplôme universitaire ou un diplôme qui prouve l'apprentissage d'une profession. Depuis 2012, l'âge de retraite en Allemagne a été augmenté progressivement de 65 ans, l'âge le plus courant pour le départ légal à la retraite dans l'UE, à 67 ans. Cette augmentation a fait que le taux de dépendance entre retraités et actifs s'améliore. Vu que l'espérance de vie augmente et les personnes âgées restent en bonne santé plus longtemps, en 2017, le système de la retraite flexible a été mis en place. Ce système permet aux personnes en âge de retraite de décider s'ils souhaitent continuer à travailler pour rester actifs et augmenter leur future retraite. Pour soutenir et encourager les parents, l'Allemagne leur assure 255 euros par mois par enfant jusqu'à la leur majorité et offre jusqu'à 14 mois de congé parental rémunéré aux nouveaux parents.

Le “socle européen des droits sociaux”, une déclaration proclamée par le Parlement européen ainsi que le Conseil de l’Union européenne et la Commission européenne en 2017, a été soutenu par l’Allemagne. Les objectifs de cette déclaration qui sont en lien avec le vieillissement de la population sont de mettre en place des conditions de travail justes, d’améliorer l’éducation des jeunes ainsi que d’assurer un système de santé et de soins compétent pour les personnes âgées. L’Allemagne a aussi soutenu le “Green Paper on Ageing”, qui propose surtout des stratégies pour que les personnes âgées puissent vieillir en bonne santé et rester actifs professionnellement pendant qu’ils en sont capables.

Dans l’avenir, nous souhaitons faciliter d’avantage la reconnaissance de diplômes et d’expérience professionnelle d’immigrants qui veulent s’intégrer dans le marché de travail européen. Notre pays veut investir dans la recherche médicale et technologique innovante à niveau européen ainsi que dans le développement de la digitalisation et l’intelligence artificielle, surtout dans le domaine de santé. Cela va nous aider à soutenir la population plus âgée pour être en bonne santé, rester active et autonome et pouvoir contribuer à l’économie et la société. Nous voulons mettre en place des mesures pour créer un meilleur équilibre entre vie la professionnelle et privée pour les familles. En ce qui concerne la migration, nous voulons continuer à attirer et intégrer les personnes qualifiées venant de pays en dehors de l’Europe. Nous voulons encourager les générations plus jeunes à atteindre leur potentiel avec une éducation de qualité et faciliter leur transition dans le marché professionnel.

En conclusion, l’Allemagne veut assurer la qualité de vie de toute notre population avec les solutions mises en place. Nous souhaitons continuer le travail à l’échelle nationale ainsi qu’avec les États membres pour affronter le vieillissement de la population au sein de l’UE ensemble.