

Pologne

## **Conseil de l'UE sur la Démographie**

### **Comment gérer les enjeux du vieillissement des populations au sein de l'UE ?**

#### **La Pologne face aux défis démographiques et économiques**

Depuis décembre 2023, la Pologne est dirigée par une coalition pro-européenne menée par Donald Tusk, après huit ans sous le parti conservateur PiS. Mais la cohabitation avec le président Andrzej Duda (PiS) complique la mise en œuvre des réformes.

Le gouvernement veut restaurer l'État de droit, affaibli par le PiS, pour débloquer des fonds européens gelés. Il cherche aussi à renforcer son intégration dans l'UE et à améliorer ses relations avec Bruxelles. Par ailleurs, la Pologne doit affronter le vieillissement de sa population et une pénurie de main-d'œuvre, aggravés par des restrictions migratoires et l'exode des jeunes diplômés. Pour y remédier, il prévoit de stimuler la natalité, attirer des travailleurs qualifiés et réformer les retraites. Entre blocages politiques et réformes essentielles, Tusk doit relever de nombreux défis.

#### **Les enjeux du vieillissement de la population**

Le vieillissement démographique est un défi majeur pour la Pologne et l'Europe. L'espérance de vie y est de 75,6 ans, bien en dessous de la moyenne européenne (80,1 ans), avec seulement 62,3 ans en bonne santé. Cette situation impose une adaptation des politiques sociales et économiques.

L'augmentation du nombre de retraités pèse sur les finances publiques. En 2022, 21,1 % des Européens avaient plus de 65 ans, contre 18 % en 2012. En Pologne, cette part était de 19,1 % et continue de croître. D'ici 2100, la proportion des plus de 80 ans en Europe pourrait atteindre 14,6 %, augmentant considérablement les coûts des retraites et des soins de longue durée.

Le système de santé doit aussi s'adapter à la hausse des maladies chroniques et à une demande accrue en soins de longue durée. Moderniser les infrastructures et réorganiser les services devient essentiel.

La diminution de la population active ralentit la croissance et fragilise le financement des retraites. Entre 2000 et 2022, la population polonaise est passée de 38,26 millions à 37,65 millions. Avec une natalité en recul et l'exode des jeunes diplômés, la main-d'œuvre se raréfie. Certains pays de l'UE compensent cette tendance par une immigration accrue ou un recul de l'âge de la retraite.

#### **Position de la Pologne sur la problématique**

Le vieillissement démographique est une réalité que la Pologne ne peut plus ignorer. Son espérance de vie est inférieure à la moyenne européenne et sa population active diminue. Il est donc essentiel d'adapter le système de retraite, d'équilibrer les générations et de préserver la compétitivité économique.

La Pologne adhère aux principes du Livre Vert sur le vieillissement de la Commission européenne et à la Stratégie Europe 2020, qui encourage l'emploi des seniors et l'adaptation des systèmes sociaux. Les fonds européens ont déjà soutenu son développement économique et doivent continuer à être

mobilisés pour gérer cette transition démographique. Varsovie plaide aussi pour une meilleure coordination des politiques européennes en matière d'immigration, d'emploi et de retraites.

## Les solutions de la Pologne face aux défis démographiques et économiques

### **Relancer la natalité grâce à des mesures incitatives**

- Augmentation des subventions aux familles pour alléger les coûts liés à l'éducation et au logement.
- Développement d'un réseau de crèches gratuites et subventionnées.
- Mise en place d'incitations fiscales pour les jeunes couples avec enfants.

### **Réformer le marché du travail pour retenir les jeunes et attirer des talents**

- Programmes incitatifs pour encourager les jeunes diplômés à rester en Pologne.
- Développement de formations adaptées aux secteurs en tension.
- Accélération de la reconnaissance des diplômes étrangers pour intégrer les immigrés qualifiés.

### **Ouvrir l'immigration pour renforcer la main-d'œuvre**

- Politique migratoire ciblée pour attirer des travailleurs jeunes et qualifiés.
- Facilitation des visas de travail pour étudiants et professionnels étrangers.
- Coordination européenne pour une répartition équitable des flux migratoires.

### **Harmoniser l'âge de la retraite et encourager un vieillissement actif**

- Alignement progressif de l'âge de la retraite des femmes sur celui des hommes.
- Encouragement du travail à temps partiel et des dispositifs de retraite progressive.
- Investissement dans des infrastructures adaptées aux seniors.
- Recul de l'âge de la retraite pour garantir de meilleures pensions tout en veillant à ne pas pénaliser l'emploi des jeunes.

La Pologne doit repenser sa politique démographique en adoptant une approche proactive. Le vieillissement ne doit pas être perçu comme un fardeau, mais comme un défi à relever avec des réformes adaptées. En agissant sur la natalité, l'immigration, la rétention des talents et l'adaptation du marché du travail, elle peut assurer un avenir équilibré et prospère. Varsovie s'engage sur cette voie et invite ses partenaires européens à suivre la même direction pour garantir un avenir démographique stable au sein de l'Union.