

Auteur: République tchèque

Commission : Conseil de l'UE des ministres de la démographie

Problématique : Comment gérer le vieillissement des populations au sein de l'UE ?

La République tchèque se situe au coeur de l'Europe, et est membre de l'UE depuis 2004. Elle compte avec une économie stable et une forte tradition industrielle. Cependant, son gouvernement, dirigé par une coalition pro-européenne (Spolu) et présidé par Petr Fiala, accorde une importance particulière aux soucis démographiques.

Pour nous, la diminution du nombre de travailleurs actifs et l'augmentation de la population âgée posent un défi majeur pour la prospérité du marché du travail et du système des retraites. Cette problématique s'inscrit dans une tendance plus large observée dans l'UE, où l'espérance de vie augmente tandis que le taux de natalité reste insuffisant pour garantir le renouvellement des générations.

La République tchèque connaît une baisse du taux de natalité qui est inférieur à la valeur de 2,1 nécessaire pour maintenir une population stable, avec une moyenne de 1,7 enfant par femme. De plus, la migration régulée, bien que positive, ne compense pas totalement le déficit naturel de la population. Or, l'un des principaux problèmes est le financement du système des retraites, basé sur un modèle par répartition. Ce type de système a le risque d'entraîner un déséquilibre budgétaire, à cause de la baisse de la population active, obligeant à revoir le système de protection sociale. Et puis, la fuite des jeunes talents vers d'autres pays européens, notamment l'Allemagne et l'Autriche, accentue la pression sur notre marché.

Notre nation est reconnaissante de l'importance d'une action gérée au sein de l'UE pour résoudre la problématique de la démographie. Elle soutient l'idée d'un cadre européen visant à augmenter la population en renforçant la natalité et en promouvant une migration qualifiée, tout en respectant les spécificités nationales.

Premièrement, la République Tchèque propose un renforcement des politiques natalistes, comme un congé parental plus flexible et des incitations fiscales pour les jeunes parents, à travers une coordination européenne permettant un échange de bonnes pratiques et un soutien financier aux pays qui peinent à relancer leur démographie.

En outre, pour faciliter le retour des talents expatriés, mettre en place des programmes et des dispositifs financiers, en effet, l'accroissement de la productivité et des salaires dans les métiers compétitifs, ayant pour but leur réintégration sur le marché du travail.

Finalement, la réforme progressive du système de retraites en combinant le modèle de répartition et capitalisation, inspiré des réformes mises en place dans d'autres pays européens pour avoir en conséquence des stratégies de financement plus flexibles.

La République tchèque, bien que confrontée aux défis du vieillissement démographique, demeure optimiste quant aux solutions envisageables à l'échelle nationale et européenne. Elle soutient une approche équilibrée, combinant politique nataliste, modernisation du marché du travail et migration contrôlée. Avec un positionnement clairement europhile, on défend une coopération accrue entre les États membres afin de bâtir une réponse commune à cette problématique essentielle pour l'avenir de l'Union européenne.