

Pays : Finlande

Commission : Droits des femmes et égalité des genres

Problématique : Plan Europe Égalité Horizon 2030 : quels objectifs et projets pour la défense des droits des femmes, ainsi que pour leur inclusion professionnelle et sociale ?

La Finlande est aujourd'hui gouvernée par une coalition de droite dirigée par le Premier ministre Petteri Orpo, en fonction depuis juin 2023, au sein du Parti de la coalition nationale. Ce gouvernement suit une politique économique plus libérale que ses prédécesseurs, mais la Finlande reste très engagée sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes, une valeur profondément ancrée dans la culture du pays. C'est dans ce contexte que la Finlande prend part aux travaux de cette commission, face à une question importante : comment le Plan Europe Égalité Horizon 2030 peut-il se traduire en actions concrètes pour défendre les droits des femmes et favoriser leur place dans la vie professionnelle et sociale en Europe ?

Les inégalités entre femmes et hommes persistent dans toute l'Union européenne, malgré des années de politiques publiques. L'écart de salaire entre hommes et femmes est encore d'environ 13 % en moyenne dans l'UE. Les femmes sont toujours moins représentées aux postes à responsabilité dans les entreprises et les institutions, elles sont plus souvent touchées par la précarité et les violences au sein du foyer. Gérer à la fois le travail et la famille reste un obstacle réel à leur pleine participation au marché du travail. Ces difficultés concernent aussi la Finlande : même si le pays figure régulièrement parmi les plus égalitaires du monde, des inégalités subsistent dans certains secteurs privés et au sommet des grandes entreprises finlandaises.

La Finlande soutient la Stratégie pour l'égalité des genres 2020-2025 de la Commission européenne, qui constitue la base du Plan Europe Égalité Horizon 2030. Notre pays est favorable à une approche basée sur des indicateurs clairs et des évaluations régulières pour mesurer les progrès de chaque État membre. La Finlande a ratifié la Convention d'Istanbul en 2015, s'engageant ainsi juridiquement dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Elle a aussi soutenu la Directive sur la transparence des salaires de 2023, estimant que rendre les salaires transparents est une étape indispensable pour réduire les écarts de rémunération. La Finlande est également favorable à la prise en compte de l'égalité des genres dans l'ensemble des politiques européennes, y compris dans les fonds structurels et le budget de l'Union.

La Finlande a mis en place plusieurs mesures concrètes en matière d'égalité professionnelle et sociale. Depuis 2023, la loi sur le congé parental a été entièrement réformée : chaque parent dispose de 160 jours de congé non transférables à l'autre, ce qui encourage un partage plus équilibré des responsabilités familiales. Le plan gouvernemental pour l'égalité des genres est revu tous les quatre ans afin de s'adapter aux évolutions de la société. La Finlande a également ratifié les conventions de l'OIT sur l'égalité au travail, notamment la Convention n°100 sur l'égalité de rémunération et la Convention n°111 sur la discrimination dans l'emploi.

Pour les discussions européennes à venir, la Finlande souhaite porter plusieurs mesures concrètes. Elle propose d'abord la création d'un tableau de bord européen publié chaque année, qui rende publics les progrès de chaque État membre en matière d'égalité salariale.

Elle souhaite également mettre en place un programme de financement dédié aux structures d'accueil de la petite enfance dans les pays où leur développement est encore insuffisant. La Finlande défend aussi un renforcement des obligations de transparence pour les entreprises de plus de 50 salariés concernant leur politique de promotion interne des femmes. Enfin, elle souhaite promouvoir un modèle européen de congé parental inspiré des réformes récentes des pays nordiques.

La Finlande réaffirme son soutien au Plan Europe Égalité Horizon 2030 et à toutes les initiatives visant à renforcer les droits des femmes et leur inclusion en Europe. Pour notre pays, l'égalité des genres est indissociable d'une démocratie solide et d'une économie qui fonctionne bien. Résolument engagée dans le projet européen, la Finlande est convaincue que seule une action commune, appuyée sur des engagements juridiques clairs, des financements ciblés et un suivi sérieux, permettra de faire du Plan Égalité Horizon 2030 une réalité concrète pour toutes les femmes de l'Union d'ici la fin de la décennie.