

Commission: Conseil de l'UE sur les droits des femmes.

Problématique: Plan Europe Egalité Horizon 2030: Quels objectifs et projets pour la défense des droits des femmes, ainsi que pour leur inclusion professionnelle et sociale?

Auteur: Pays-Bas

Les Pays-Bas est un pays très progressiste et qui pense énormément au futur, qui place l'égalité entre les hommes et les femmes au cœur de ses priorités et également de ses actions diplomatiques. Pour notre pays, l'égalité des genres n'est pas seulement une justice sociale mais est également un élément central pour la démocratie ainsi que la croissance économique. Face à cette problématique du plan Europe Egalité Horizon 2030, les Pays-Bas considèrent que l'Union européenne doit renforcer ses projets ainsi que ses lois pour garantir une protection des droits des femmes et surtout une participation équitable sur le marché du travail.

Toute l'Europe est en train de faire face à une stagnation très préoccupante de l'écart salarial entre les deux sexes ainsi qu'une sous représentation des femmes dans les secteurs technologiques ou même directives. Au Pays-Bas, même si le taux d'activité des femmes est élevée, il y a toujours un problème qui persiste, la femme travail bien plus a temps partiel que les hommes, souvent a cause de la répartition des taches domestiques pas égalitaire. De plus, Les violences contre les femmes persistent et ont tendance à augmenter, et dans certains Etats d'Europe, le droit a l'avortement ou a la contraception peut être menacée, L'Union européenne doit donc agir ensemble pour protéger et renforcer les droits des femmes.

La position des Pays-Bas est claire: L'inclusion professionnelle des femmes doit passer par une autonomie financière totale. Le pays soutient activement la Directive européenne sur la transparence salariale et nous devons tous lutter contre les stéréotypes de genre et ce depuis l'éducation primaire. Sur les droits fondamentaux, les Pays-Bas sont signataires de la convention d'Istanbul, et souhaite que l'accès aux soins de santé sexuelle soit reconnu comme un droit inaliénable au sein de l'Union Européenne. La position des Pays-Bas repose donc sur l'idée que l'égalité est un moteur de compétitivité pour 2030.

Les Pays-Bas ont déjà mis en place des réformes concrètes, notamment une loi sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, augmentant le congé paternité pour encourager un partage des responsabilités, notre pays propose donc les solutions suivante:

-Un fonds de soutien européen pour inciter les jeunes filles à s'orienter vers les carrières scientifiques et numériques

-Inciter les Etats Membres à investir dans des infrastructures de garde d'enfants abordables pour réduire le travail à temps partiel chez les femmes

- Mettre en place des projets pour réduire les violences sur les femmes.

En conclusion, notre pays réaffirme son engagement pour une Europe où les femmes peuvent choisir leur parcours professionnel et social. Nous pensons que l'égalité des sexes est un pilier fondamental pour nos démocraties ainsi que très importante pour le monde du travail, les femmes sont occupées avec les tâches domestiques ce qui souvent les empêchent d'occuper des postes très importants, alors qu'elles ont toutes les compétences pour les occuper.