

**Pays:** Slovaquie

**Commission:** Conseil de l'UE de la Jeunesse

**Problématique:** Comment l'Union européenne peut-elle faciliter l'intégration des jeunes dans le marché du travail, en incitant à la fois la mobilité, l'innovation et l'inclusion sociale ?

La Slovaquie se trouve en Europe centrale voisine de l'Autriche, la République tchèque, la Pologne, l'Hongrie et de l'Ukraine. La Slovaquie a rejoint l'Union européenne en 2004 et fait partie de l'EURO depuis 2009. Il s'agit d'une démocratie parlementaire dirigée par son gouvernement national. C'est un parti populiste de gauche Smer-SSD, dirigé par l'ancien Premier ministre Robert Fico. Il est devenu un état indépendant le 1er janvier 1993, après sa séparation pacifique de la Tchécoslovaquie, appelée le discours de velours.

La Slovaquie fait face à plusieurs défis concernant l'emploi des jeunes. L'intégration des jeunes dans le marché du travail constitue un enjeu majeur pour la Slovaquie. En effet, de nombreux jeunes Slovaques rencontrent des difficultés à trouver un emploi stable et rémunéré dans leur pays. Cette situation entraîne une fuite des cerveaux, avec de nombreux jeunes qualifiés quittant la Slovaquie pour travailler dans des pays offrant de meilleures opportunités, comme l'Allemagne, l'Autriche ou la République tchèque. Environ 17 % des étudiants slovaques sont inscrits dans une université à l'étranger, soit le taux le plus élevé après le Luxembourg parmi les pays de l'OCDE, où la moyenne est inférieure à 3 %. Ce phénomène affaiblit l'économie nationale et ralentit le développement du pays. Les jeunes diplômés, originaires des grandes villes ou des régions plus pauvres de l'est du pays, sont le moteur d'une dynamique qui a privé une société slovaque, caractérisée par une faible immigration et un vieillissement rapide, d'un immense potentiel démographique. Si les jeunes étudiants et travailleurs quittent le pays depuis les années 1990, ce phénomène s'est accéléré après l'adhésion à l'UE en 2004, qui a ouvert les frontières européennes à une toute nouvelle génération de jeunes Slovaques. Dans une enquête menée par l'Institut des affaires publiques (IVO) de Bratislava, a révélé que plus de 60 % des diplômés universitaires slovaques envisagent de quitter le pays. De plus, ils se trouvent des problèmes socio-économiques, notamment le niveau de vie et les perspectives d'emploi, les personnes interrogées disent qu'il s'agit d'un l'État dysfonctionnel avec de la corruption et lacunes des systèmes sociaux et de santé, les défaillances du système éducatif, ainsi que le retard socio culturel qui est conservateur, népotisme, xénophobe ce qui explique la fuite des capitaux humains. L'émigration des cerveaux ne fera qu'empirer les problèmes existants, aggraver les inégalités régionales et accentuer le manque de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans des secteurs clés comme la santé. Cette situation a incité le gouvernement slovaque à adopter des mesures pour retenir ou attirer à nouveau ses jeunes talents. Après avoir dit dans son document de politique de 2011, que la Slovaquie n'avait pas de « programmes d'intégration des travailleurs de retour », les autorités ont désormais mis l'accent sur cette question dans le cadre de leur Agenda 2030. En 2015, le ministère de l'éducation a lancé le programme Navrat Domov (Retour au pays) donnant un total de 3 millions d'euros de subventions sur trois ans pour permettre aux jeunes Slovaques de rentrer chez eux. Ce plan instaure un système de bourses d'études destiné aux étudiants slovaques (1 400 par an) et étrangers (200) ayant d'excellents résultats scolaires, afin de les inciter à poursuivre leurs études dans les universités slovaques. » Au total, le plan slovaque a alloué 106 millions d'euros à « l'attraction et à la fidélisation des talents ». Ce plan s'ajoute à la Stratégie gouvernementale d'internationalisation de l'enseignement supérieur à l'horizon 2030, qui prévoit divers programmes visant à renforcer la mobilité étudiante internationale dans les

deux sens : accroître l'offre de formations pour les étudiants étrangers dans les universités slovaques et multiplier les opportunités internationales pour les étudiants slovaques.

L'Union européenne joue un rôle essentiel dans l'intégration des jeunes Slovaques sur le marché du travail. Des programmes comme Erasmus, la Garantie pour la jeunesse ou le Fonds social européen permettent aux jeunes d'acquérir de nouvelles compétences, de suivre des formations et d'accéder à des opportunités professionnelles. Ces programmes favorisent la mobilité, l'innovation et l'inclusion sociale. Cependant, la mobilité européenne peut également encourager les jeunes à quitter définitivement leur pays d'origine, ce qui accentue la fuite des talents. La Slovaque considère donc qu'il est nécessaire de renforcer les politiques permettant non seulement la mobilité, mais aussi le retour et l'intégration des jeunes dans leur pays d'origine. La Slovaque estime que l'Union européenne doit promouvoir une mobilité équilibrée, qui permette aux jeunes d'acquérir des compétences à l'étranger tout en facilitant leur retour et leur intégration dans leur pays d'origine. La Slovaque soutient également le développement de l'innovation, notamment dans les domaines du numérique et des nouvelles technologies, afin de préparer les jeunes aux transformations du marché du travail. Enfin, la Slovaque souligne l'importance de l'inclusion sociale et considère que l'Union européenne doit garantir l'égalité des chances pour tous les jeunes. La Slovaque soutient les initiatives de l'Union européenne visant à améliorer l'emploi des jeunes, notamment en favorisant la mobilité, l'innovation et l'inclusion sociale.

La Slovaque soutient le renforcement des investissements européens dans les régions les plus vulnérables, afin de favoriser la création d'emplois pour les jeunes. Elle propose le développement de programmes européens favorisant le retour des jeunes dans leur pays d'origine après une expérience professionnelle à l'étranger, le renforcement des investissements dans l'éducation, la formation professionnelle et les compétences numériques le soutien à l'entrepreneuriat des jeunes grâce à des financements européens , le développement de politiques européennes visant à réduire les inégalités sociales et territoriales la Slovaque considère que ces mesures permettront de favoriser une intégration durable et équitable des jeunes sur le marché du travail. La Slovaque souhaite travailler avec les autres États membres pour construire une Europe plus inclusive, innovante et équitable pour tous les jeunes.

La Slovaque s'engage en faveur des politiques européennes ils visent à améliorer l'intégration des jeunes sur le marché du travail. La Slovaque soutient la mobilité, l'innovation et l'inclusion sociale, elle veut garantir un développement équilibré entre les États membres pour éviter la fuite des cerveaux. La Slovaque souhaite participer à la construction d'une Europe plus équitable pour tous les jeunes.